

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ:
Общим собранием МБДОУ № 120
от 15 февраля 2019 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего МБДОУ № 120
от 15 февраля 2019 г. № 36 (ОД)

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
г. Мурманска № 120**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 120 (далее – МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ г. Мурманска № 120.
- 1.2. Общее собрание работников осуществляет общее руководство МБДОУ.
- 1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем.
- 1.5. Общее собрание работников МБДОУ собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание работников МБДОУ вправе принимать решения, если в работе участвует более половины сотрудников, для которых МБДОУ является основным местом работы.
- 1.6. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются председатель и секретарь. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа работников Учреждения.
- 1.7. Решения общего собрания работников МБДОУ принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием работников МБДОУ.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.9. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МБДОУ.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Компетенция общего собрания работников.

3.1. К компетенции общего собрания работников МБДОУ относятся:

- решение вопроса об органе, представляющем интересы работников в социальном партнерстве;
- решение вопроса о заключении с администрацией Учреждения коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рассмотрение и принятие решения по вопросам стратегии развития Учреждения;
- рассмотрение и принятие решения по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения;
- представление работников к наградам всех уровней;
- заслушивание отчетов иных органов самоуправления Учреждения и администрации Учреждения по вопросам их деятельности;
- рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Учреждении или вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Учреждения, и органов самоуправления.

4. Права общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации в пределах своей компетенции.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность Общего собрания работников.

5.1. Общее собрание работников несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами управления Учреждением: педагогическим Советом, попечительским Советом и другими органами через участие их представителей в решении вопросов рассматриваемых на заседаниях работников общего собрания.

7. Делопроизводство общего собрания работников.

7.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года.

